



Philippe Muscat, directeur du Restaurant inter-administratif de Lyon. Photo RIL

TROPHÉE DE LA TRANSMISSION ET DE L'INTERGÉNÉRATION EN ENTREPRISE

Le RIL accueille ses convives au quotidien

Philippe Muscat, directeur du Restaurant inter-administratif de Lyon, est satisfait de voir que son établissement associatif est salué pour son action sociale.

Avec près de 1000 clients au quotidien, le Restaurant inter-administratif de Lyon, situé dans le quartier de la Part-Dieu, a pour vocation première d'être un lieu de restauration associatif à destination des agents d'administrations d'État. Une trentaine de salariés, dont des apprentis, sont ainsi derrière les fourneaux pour faire fonctionner l'établissement.

« Nous avons dans nos rangs des personnes issues de divers horizons et nous avons toujours eu cette envie omniprésente d'accompagner nos salariés et nos jeunes plus particulièrement, détaille Philippe Muscat, directeur du RIL. Recevoir ce trophée de la transmission et de l'intergénération en entreprise, c'est l'aboutissement de la valori-

sation d'un travail reconnu et récompensé. »

Une évolution permanente des salariés

La transmission est au cœur du RIL et est un véritable moteur pour les employés. « Chaque salarié participe à la valorisation de notre restaurant, poursuit Philippe Muscat. Celui ou celle qui est motivé trouvera toujours sa place, et aura toujours la possibilité d'évoluer. Pour cela, les personnes les plus expérimentées jouent un rôle d'accompagnateur et apportent des compétences à ceux qui en ont moins pour qu'à terme, ces dernières puissent prétendre à des évolutions. Y compris celles qui n'ont pas de diplômes. »

Avec cette volonté certaine de conserver un ADN bien ancré, à savoir d'être exigeant sur la qualité et la satisfaction des convives sans pour autant que cela soit fait au détriment des salariés du RIL.

TROPHÉE DE L'ÉGALITÉ HOMME/FEMME EN ENTREPRISE

Ecotone, leader européen de l'alimentation bio

Sandrine Delay, directrice des ressources humaines France chez Ecotone, accueille avec joie ce trophée qui récompense les actions mises en place par son entreprise.

« **R**ecevoir un trophée de l'égalité homme/femme en entreprise, c'est une immense fierté et cela montre que l'on va dans la bonne voie », affirme Sandrine Delaye, directrice des ressources humaines France chez Ecotone.

Ecotone est le leader européen de l'alimentation bio, végétale et équitable et c'est environ un foyer sur deux en France qui consomme au moins l'un de ses produits via ses marques telles que Bjorg, Bonnetterre, Alter Eco ou encore Clipper, entre autres. 80 % des produits vendus par Ecotone sont bio et 97 % sont végétariens.

Certifiée "B Corp" grâce à son respect de normes environnementales, de biodiversité et

de gouvernance, l'entreprise s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociale des entreprises (RSE).

Une entreprise engagée

Ecotone participe également au programme "I'm In". « L'un des axes majeurs de ce programme est de favoriser la collaboration homme/femme, poursuit Sandrine Delaye. Chez Ecotone, nous sommes à 48 % de femmes présentes dans nos effectifs. Nous voulons en 2025 réussir à avoir une parité de 50-50 dans nos instances dirigeantes et je suis sûr que nous y arriverons. »

Pour ce faire, Ecotone met en place un processus de recrutement spécifique pour les rôles de direction afin d'éviter les biais au maximum. « Nos actions montrent leur fruit et nous savons que nous pouvons faire encore mieux, conclut Sandrine Delaye. Nous sommes persuadés qu'en étant une entreprise plus diverse, nous serons une meilleure entreprise. »



Sandrine Delaye, directrice des ressources humaines France chez Ecotone. Photo Ecotone

TROPHÉE DU RECRUTEMENT EN ENTREPRISE

Conduite Plus forme les moniteurs d'auto-école

Lionel Karsenty, le directeur pédagogique, est fier de cette récompense qui salue la qualité et le professionnalisme de la formation.

Face à la difficulté de recruter des enseignants de conduite, Lionel Karsenty, gérant de quatre agences d'auto-école à Lyon et Tassin-la-Demi-Lune, a décidé, en 2020, de créer un centre de formation. « Visiblement, notre métier n'était plus très attractif », précise-t-il, « nous devons faire face au développement des plateformes de formation en ligne ».

910 heures d'enseignement et 280 heures de stage

nement, complétée par 280 heures de stage en entreprise. Une vingtaine de « moniteurs d'auto-école » ont déjà obtenu le titre professionnel d'enseignant de la conduite et de la sécurité routière.

« Notre formation s'adresse à des candidats motivés qui ont la fibre pédagogique » explique Lionel Karsenty. « Nous l'avons créée en nous appuyant sur des valeurs humaines et professionnelles. Conduite Plus est une entreprise familiale et nous souhaitons travailler avec des personnes qui aiment leur travail quel que soit leur profil. Des jeunes de 21-22 ans, mais aussi des personnes plus âgées, notamment, un monsieur de 62 ans qui était très enthousiasmé par cette formation. Pôle emploi nous accompagne dans le recrutement des candidats à la forma-

